

BMN

Brabant
Mobiliteitsnetwerk

De stand van zaken Augustus 2020



Inleiding

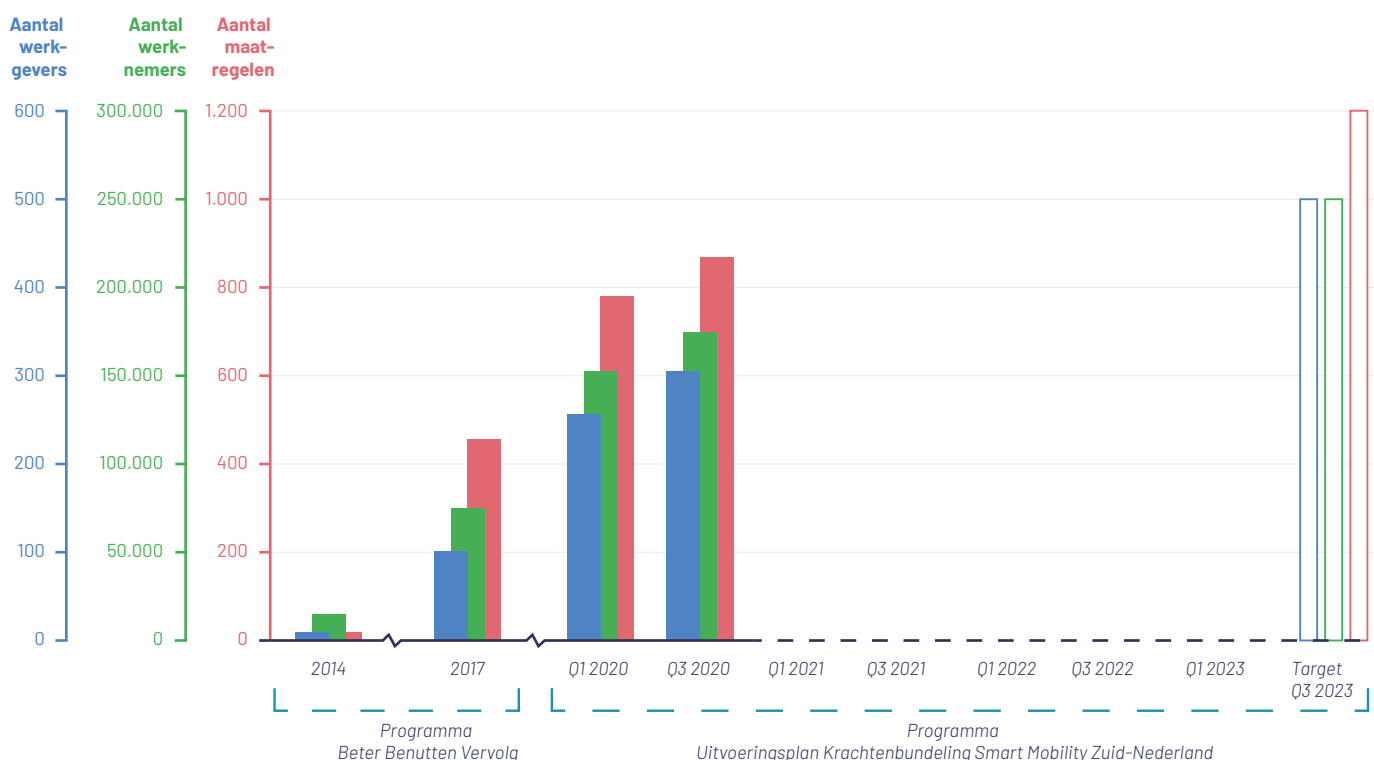
In het Brabant Mobiliteitsnetwerk werken overheden, werkgevers, onderwijs en marktpartijen samen om de bereikbaarheid van Brabant duurzaam te verbeteren. Werkgevers spelen hierin vanwege hun invloed op het (thuis)werken en reizen van hun werknemers een cruciale rol.

Inhoudsopgave

Ons groeiende netwerk	1
Werkgevers	2
Werknemers	2
Maatregelen gericht op beleid	3
Maatregelen gericht op alternatieven	3
Snelfietsroutes	4
Sjees Gangmakers	4
E-voertuigen en laadinfra	4
Zo werkt het!	4
Kwalitatieve resultaten uit de communities van BMN	5
BMN in coronatijd	6
Reguliere acties en projecten	7
Ontwikkelingen en activiteiten binnen de regio's	7
Interactieve kaart	12
Colofon	12

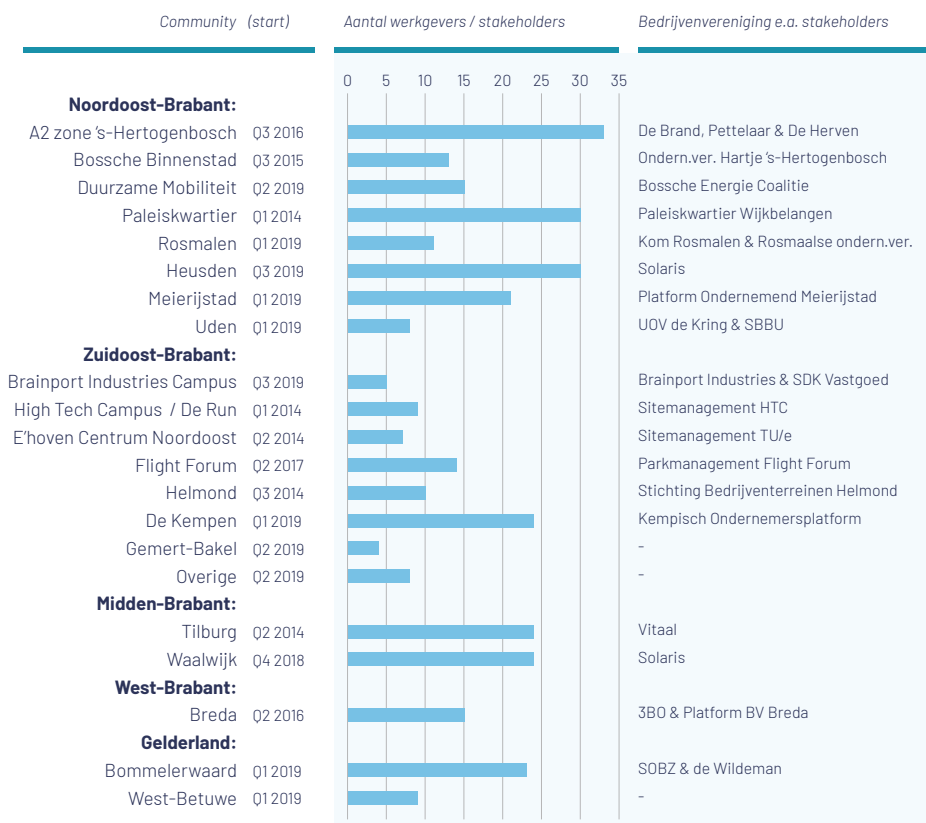
Ons groeiende netwerk

Sinds 2014 is het Brabant Mobiliteitsnetwerk (BMN) flink uitgebreid. De opgave is om in 2023 circa 500 bedrijven ondersteuning te bieden in het nemen van mobiliteitsmanagement maatregelen. We verwachten dat dit gaat leiden tot ruim 1.200 maatregelen die werkgevers over deze jaren gaan nemen gericht op zeker 250.000 werknemers.



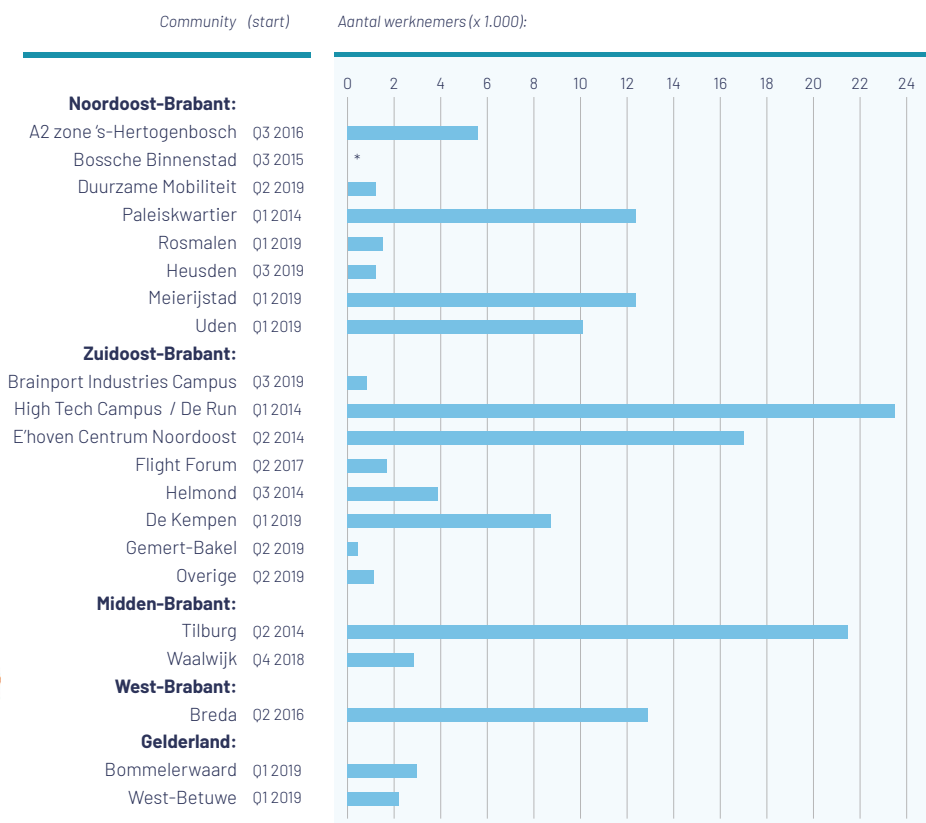
Werkgevers ...

De samenwerking concentreert zich op 20 economische locaties in vooral de (middel)grote gemeenten.



... en werknemers

Werkgevers spelen door hun invloed op het (thuis) werken en reizen van werknemers een belangrijke rol in het duurzaam verbeteren van de bereikbaarheid van Brabant.



* bedient niet werknemers maar bezoekers (ruim 15 miljoen per jaar)

Maatregelen gericht op beleid

BMN inspireert en adviseert werkgevers om hun mobiliteitsbeleid en -regelingen te moderniseren en te verduurzamen. Dit valt in verschillende categorieën uiteen.



52
werkgevers
flexibiliseren
arbeids-
voorwaarden:



35
werkgevers
voeren een
sturend
parkeerbeleid:



14
werkgevers
voeren een
restrictief
leasebeleid:



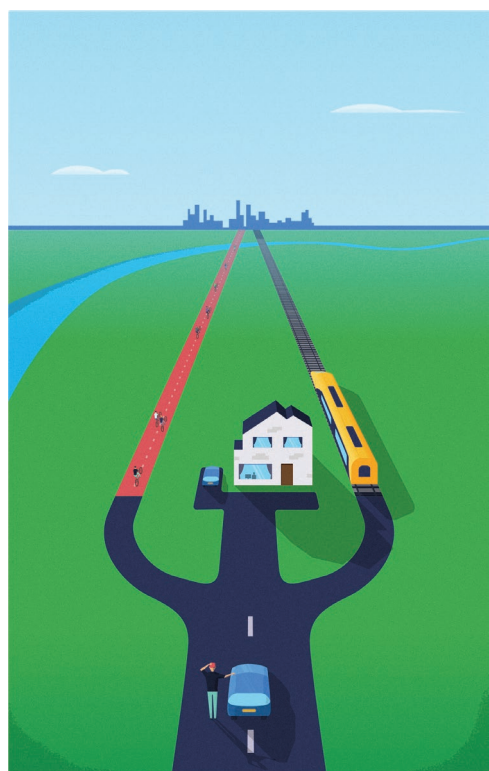
17
werkgevers
faciliteren
in smart
mobility:

Community (start)

Noordoost-Brabant:					
A2 zone 's-Hertogenbosch	Q3 2016	3	3	3	1
Bossche Binnenstad	Q3 2015	0	0	0	1
Duurzame Mobiliteit	Q2 2019	0	0	0	0
Paleiskwartier	Q1 2014	6	11	6	11
Rosmalen	Q1 2019	1	0	0	0
Heusden	Q3 2019	2	0	0	0
Meerijstad	Q1 2019	4	0	0	0
Uden	Q1 2019	0	0	0	0
Zuidoost-Brabant:					
Brainport Industries Campus	Q3 2019	0	0	0	0
High Tech Campus / De Run	Q1 2014	1	2	1	0
Eindhoven Centrum Noordoost	Q2 2014	4	4	1	1
Flight Forum	Q2 2017	0	3	2	0
Helmond	Q3 2014	0	1	0	0
De Kempen	Q1 2019	12	2	0	3
Gemert-Bakel	Q2 2019	0	0	0	0
Overige	Q2 2019	0	0	0	0
Midden-Brabant:					
Tilburg	Q2 2014	13	5	0	0
Waalwijk	Q4 2018	2	0	0	0
West-Brabant:					
Breda	Q2 2016	4	3	1	0
Gelderland:					
Bommelerwaard	Q1 2019	0	0	0	0
West-Betuwe	Q1 2019	0	1	0	0

Maatregelen gericht op alternatieven

Werkgevers stimuleren flexibel / thuis werken en alternatieve reisvormen voor het individueel autogebruik in de spits. Dit gebeurt onder meer met aantrekkelijke faciliteiten en campagnes.



38
werkgevers
stimuleren
OV of
ketenreizen:



139
werkgevers
stimuleren
fietsen of
lopen:



63
werkgevers
stimuleren
flexibel of
thuis werken:



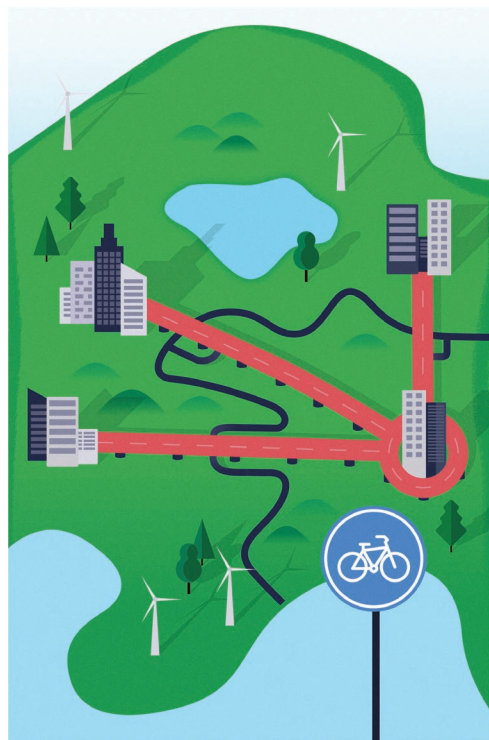
27
werkgevers
stimuleren
samen
rijden:

Community (start)

Noordoost-Brabant:					
A2 zone 's-Hertogenbosch	Q3 2016	4	12	10	2
Bossche Binnenstad	Q3 2015	1	1	1	1
Duurzame Mobiliteit	Q2 2019	0	0	0	0
Paleiskwartier	Q1 2014	10	12	8	4
Rosmalen	Q1 2019	1	1	0	0
Heusden	Q3 2019	0	23	1	0
Meerijstad	Q1 2019	0	9	4	0
Uden	Q1 2019	2	2	1	0
Zuidoost-Brabant:					
Brainport Industries Campus	Q3 2019	0	0	0	0
High Tech Campus / De Run	Q1 2014	1	5	1	1
Eindhoven Centrum Noordoost	Q2 2014	2	5	4	2
Flight Forum	Q2 2017	2	4	4	1
Helmond	Q3 2014	1	5	1	1
De Kempen	Q1 2019	0	11	9	9
Gemert-Bakel	Q2 2019	0	0	0	0
Overige	Q2 2019	0	1	0	0
Midden-Brabant:					
Tilburg	Q2 2014	9	13	7	1
Waalwijk	Q4 2018	1	21	4	0
West-Brabant:					
Breda	Q2 2016	4	10	7	5
Gelderland:					
Bommelerwaard	Q1 2019	0	0	0	0
West-Betuwe	Q1 2019	0	4	1	0

Snelfietsroutes

Provincie Noord-Brabant realiseert samen met Brabantse gemeenten een snelfietsroutenetwerk. BMN helpt betrokken overheden bij het vormgeven van fietsstimulering en werkgeversbenadering.



Traject	(start)	fiets-stimuleringsplan gemaakt:	fiets-stimuleringsplan in uitvoering:
Uden - Veghel	Q3 2018	Ja	Ja
Nistelrode - Uden	Q3 2018	Ja	Nog niet
's Hertogenbosch - Zaltbommel	Q1 2020	Nog niet	Nog niet
's-Hertogenbosch - Waalwijk	Q3 2018	Ja	Ja
Cuijk - Nijmegen	Q1 2019	Nog niet	Nog niet
Eindhoven - Helmond	Q3 2018	Ja	Nog niet
Tilburg - Waalwijk	Q3 2017	Ja	Ja
Breda - Tilburg	Q3 2018	Ja	Nog niet
Bergen op Zoom - Roosendaal	Q3 2019	Ja	Nog niet

Betrokken gemeenten	Gemeenten stimuleren werkgeversbenadering structureel	Gemeenten als werkgever actief betrokken
20	12	11

Samenwerking

Sjees Gangmakers



In mei 2019 heeft Ons Brabant Fietst samen met BMN de campagne Sjees Gangmakers gelanceerd. Het doel is werkgevers enthousiasmeren en activeren om aan de gang te gaan met fietsstimulering.

# nieuwsbrief inschrijvingen	198
# deelnemers inspiratiesessies	455
# werkgevers met eigen Sjees e-bike pool	9
# werkgevers in gebieds-Sjees e-bike pool	35

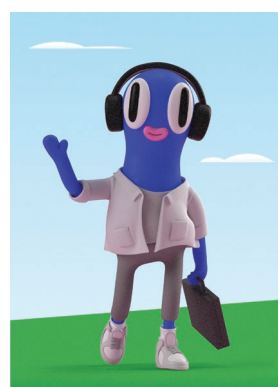
E-voertuigen & laadinfra



BMN werkt samen met E-PACT ter stimulering van het elektrificeren van het wagenpark in Noord-Brabant. BMN zorgt voor werkgevers die als convenantpartner een bijdrage willen leveren. Project start op 1 september 2020.

# convenant partners	13
# e-voertuigen	0
# slimme laadpalen	0

Zo werkt het!



BMN voerde samen met SmartwayZ.NL, Zuid-Limburg Bereikbaar en andere regio's een onderzoek uit naar thuiswerken onder werkgevers & werknemers. Dit heeft geleid tot het opzetten van de (landelijke) campagne Zo werkt het! die 1 september 2020 start.

# werkgevers betrokken bij onderzoek	40
# deelnemers campagne	10

BMN

Brabant
Mobiliteitsnetwerk

Kwalitatieve resultaten uit de communities van BMN

Augustus 2020



BMN in coronatijd

Vanaf 12 maart 2020 geldt het landelijke advies om zoveel mogelijk thuis te werken en samen verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Ook na 1 september blijft thuiswerken het advies vanuit de overheid. Een belangrijke periode voor BMN om werkgevers te ondersteunen bij vragen over mobiliteitsbeleid. Hiervoor voerden we onder andere twee onderzoeken naar thuiswerken uit. Om slagkracht en impact te vergroten, werkten we samen met andere werkgeversnetwerken in Nederland.

1. Panelonderzoek onder 3.000 werknemers (Q2 2020)

Door: BMN en SmartwayZ.NL in samenwerking met Zuid-Limburg Bereikbaar, Goed op Weg en De Verkeersonderneming

De effecten van het thuiswerken zijn duidelijk zichtbaar op onze wegen. Wij ondersteunden SmartwayZ.nl bij hun onderzoek naar de ervaring van werknemers op deze nieuwe manier van werken. We keken onder andere naar motieven, ervaringen, weerstanden en toekomstvisies. [Bekijk hier](#) de resultaten uit het onderzoek.

2. Kwalitatief onderzoek onder werkgevers (Q2 2020)

Door: BMN in samenwerking met Bereikbaar Haaglanden en Rijnland, Breikers, Goed op Weg, Werkgeversaanpak regio Zwolle, Twente Mobiel, De Verkeersonderneming en Zuid-Limburg Bereikbaar

Om werkgevers te helpen moeten we weten wat er speelt. Wat is er de afgelopen periode op werkgevers afgekomen? Hoe werk je in een organisatie waar iedereen thuiswerkt? En hoe ga je hiermee om? Iedereen zoekt naar een eigen invulling, er is geen uniformiteit. Maatwerk is dus noodzakelijk. [Bekijk hier](#) alle resultaten.

De landelijke campagne Zo werkt het – waar BMN aan meewerkt – is onder andere op deze onderzoeksuitkomsten gebaseerd.

Coronamobiliteitsbeleid

BMN ontwikkelde een [4-stappen-aanpak](#) die werkgevers helpt om passend mobiliteitsbeleid te ontwikkelen en uit te voeren.

1 Intake



- Behoeftes scherp krijgen
- Vervolgstappen bepalen
- Aan te leveren informatie afstemmen

2 Analyse huidige situatie



- Hoe reizen medewerkers?
- Welke doelgroepen zijn er in de organisatie?
- Waar zitten knelpunten?

3 Advies



- Coronavervoersladder
- Inzicht in kansen voor organisatie
- Selecteren van oplossingsrichtingen

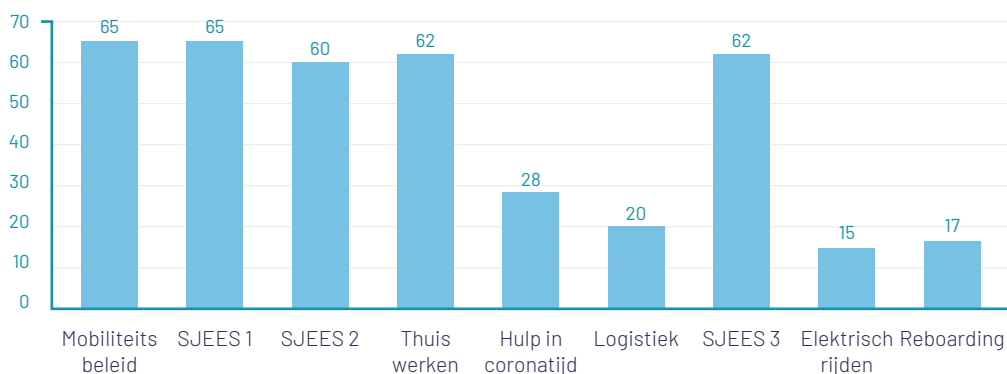
4 Implementeren



- Periodiek contact
- Hulp bij implementeren
- Blijvend informeren over ontwikkelingen en relatie tot vraagstuk

Webinars

Om kennis te blijven delen en werkgevers een helpende hand te bieden in deze nieuwe situatie rondom de coronacrisis, organiseerden we negen webinars met in totaal maar liefst 465 inschrijvingen (zie grafiek).



Alle webinars zijn [hier](#) terug te kijken. In september 2020 starten we met een nieuwe reeks webinars.

Reguliere acties en projecten

Sjees Gangmakers: samenwerking met Ons Brabant Fietst

Ons Brabant Fietst en BMN ontwikkelden samen de campagne Sjees Gangmakers. Staatssecretaris Stientje van Veldhoven [lanceerde de campagne in mei 2019](#) in de [Efteling](#).

In november 2019 organiseerden BMN en Ons Brabant Fietst de [Sjees Inspiratiesessies](#), op zes locaties door heel Brabant. Onze specialisten voeren nu op verzoek individuele 'aan de gang'-gesprekken.

*Ik ben een
Gangmaker*

Kies de fiets

BMN dacht actief mee over de vormgeving van [Kies de Fiets](#), de landelijke fietsstimuleringscampagne. Sjees Gangmakers is toonaangevend in Nederland, en daarom wilde het ministerie dat Kies de Fiets hier optimaal op aansloot.

Snelfietsroutes

Gemeenten en provincie Noord-Brabant werken samen aan de realisatie van een [snelfietsrouten netwerk](#). BMN begeleidt gemeenten bij het maken van een fietsstimuleringsplan en het betrekken van werkgevers. Vanuit de snelfietsroute-aanpak zijn diverse communities opgestart, zoals Meierijstad, Uden, Heusden en Waalwijk. Bij het verkennen van een werkgeversbenadering rondom de snelfietsroute Bergen op Zoom – Roosendaal nemen we gelijk ook een verkenning rondom de renovatie van de Heienoordtunnel mee. De snelfietsroutes brengen BMN ook in Cuijk, waar bij de opening van fietsbrug Maasover Sjees fietsstimuleringsacties worden uitgevoerd.

Samenwerking met E-PACT

BMN ging met E-PACT de samenwerking aan om het elektrisch rijden bij Brabantse werkgevers te versnellen. Het gaat hierbij om (lease)auto's van medewerkers en het eigen wagenpark van de werkgever. Werkgevers kunnen zich aansluiten bij het 'Brabant rijdt elektrisch-convenant'. Na de zomer van 2020 gaat dit project van start.

ADAS

ADAS staat voor Advanced Driving Assistance Systems en is een verzamelnaam voor geavanceerde rijhulpsystemen. Aanschaf en juist gebruik van deze systemen zorgt voor een verhoging van de verkeersveiligheid. Met communicatie wil BMN de bekendheid van deze systemen vergroten en een toename in aanschaf faciliteren. September 2020 start dit project.

Verbinding met wegenprojecten

Op diverse locaties zijn wegenprojecten in voorbereiding of uitvoering, die effect hebben op het woonwerk of zakelijk verkeer in Brabant. BMN verkent samen met deze wegenprojecten in hoeverre en hoe wij werkgevers moeten betrekken. Binnen de projecten Randweg Eindhoven en N279 is de werkgeversbenadering al opgestart. Met het projectteam van de renovatie Heienoordtunnel werkt BMN een plan van aanpak uit om met werkgevers samen te werken. Bij de A58 en A27 wordt nu verkend in hoeverre een werkgeversbenadering nodig is. [Bekijk hier](#) waar BMN in Brabant actief is.

E-bikes voor de zorg

Voor het project [E-bike voor de zorg](#) hielp BMN met de realisering van e-bikes voor zorgmedewerkers. Door de coronacrisis is de werkdruk die zorgmedewerkers ervaren enorm vergroot. Ook de woonwerkrit is voor sommigen lastiger geworden. De e-bike bleek een goede oplossing.

Onderwijsaanpak

Begin dit jaar startte een verkenning naar de leestijden van de grotere onderwijsinstellingen in Brabant om in kaart te brengen of spreiding van de leestijden de spitsdruk zou verminderen. De eerste gesprekken liepen met de instellingen in samenwerking met BMN. Sinds de uitbraak van de coronacrisis is de focus van dit onderzoek verlegd naar het in kaart brengen van mogelijke knelpunten als het onderwijs weer opstart.



Ontwikkelingen en activiteiten binnen de regio's

Zuidoost-Brabant

Intensivering werkgeversbenadering (Randweg A2 Eindhoven)

Grootschalige en structurele filevorming op de A2 Randweg Eindhoven / A50 tot Veghel dreigt richting 2030. De afgelopen periode is gewerkt aan een plan om de BMN-inzet te intensiveren. Dit gaat leiden tot het opstarten van vijf nieuwe communities en een groei van het aantal betrokken werkgevers (+110 ten opzichte van de huidige 84). Het doel is om zowel afspraken te maken per individueel bedrijf, als met de gezamenlijke bedrijven in de community. Vanuit dit proces levert BMN input voor zogenaamde 'gebiedsdeals mobiliteit'.

High Tech Campus

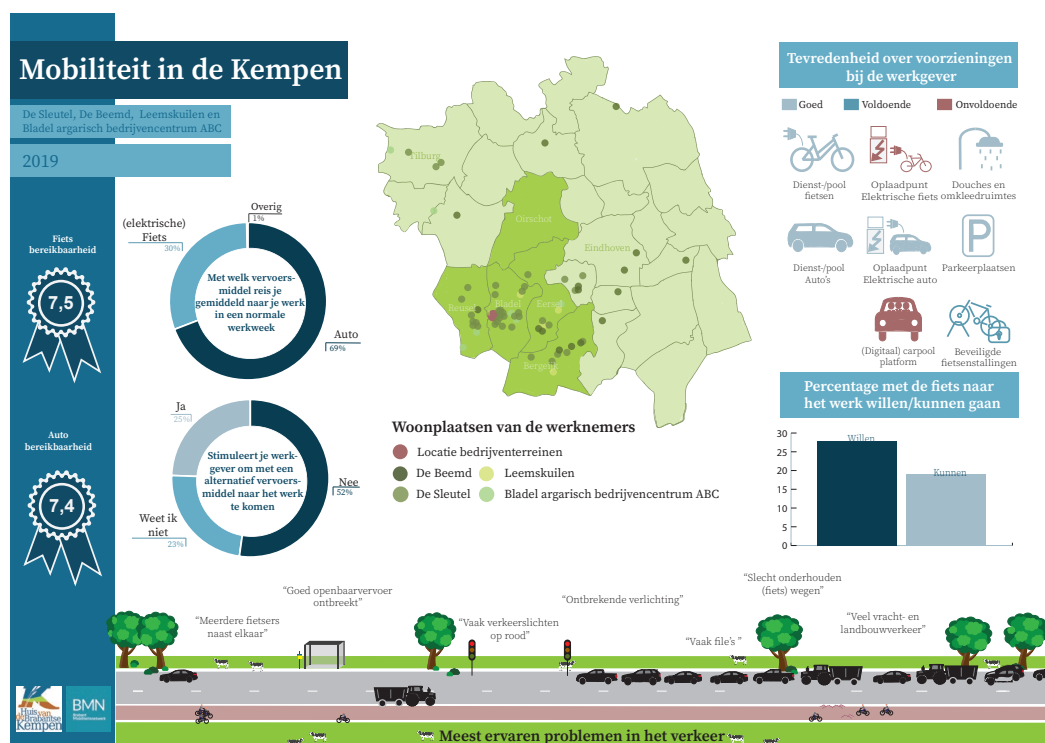
In het vroege voorjaar rondde de grootste werkgevers op de Eindhovense High Tech Campus (HTCE) een ambitieus fietsstimuleringsplan af. Denk aan de aanpassing en uitbreiding van bestaande fietsparkeervoorzieningen, de aanleg van nieuwe mobiliteitshubs en een pakket aan promotieacties. Helaas kwam dit alles door de coronamaatregelen tot stilstand. Dit heeft geleid tot uitstel van mobiliteitsacties en een heroverweging van prioriteiten. Samen met de stakeholders zoeken we naar relevante aanknopingspunten.

Eindhoven Centrum Noordoost

Juist in deze community is de afgelopen periode de impact van de lockdown enorm voelbaar. Het Maxima Medisch Centrum stond als zorginstelling in de frontlinie, onderwijsinstellingen Fontys Hogescholen en TU Eindhoven werden per direct gesloten en het personeel bij andere werkgevers ging thuiswerken. Echter, een groot aantal mobiliteitsprojecten in en om deze community loopt door. Een grootschalige online meeting met presentaties van verschillende gemeentelijke projectleiders over relevante ontwikkelingen heeft recent plaatsgevonden. De onderwijsinstellingen – waar inmiddels ook Summa College zich heeft aangesloten – bereiden zich voor op de terugkeer van studenten en personeel. BMN helpt bij het oplossen van deze puzzel door organisaties actief te betrekken bij de Brabantse Onderwijsaanpak.

Helmond

Ook in Helmond is de impact van de intelligente lockdown de afgelopen periode duidelijk merkbaar. Begin 2020 startten juist activiteiten om nieuwe werkgevers te interesseren en activeren voor de werkgeversbenadering. Helaas konden bijna al deze bijeenkomsten niet doorgaan. Hierdoor stagneerde ook het contact met nieuwe werkgevers. Driessen HR vervult een voorbeeldrol als het gaat om hoe je actief mobiliteitsbeleid kunt inzetten, ook in lastige tijden. Een andere positieve ontwikkeling is de lancering van de deelfietsen van Go About in Helmond.



De Kempen

In de Kempen is de werkgeversbenadering vanuit BMN een onlosmakelijk onderdeel van de totale bereikbaarheids- en mobiliteitsstrategie. De community startte in 2019 en telt ongeveer 25 werkgevers. Bij diverse grote en kleine werkgevers zijn enquêtes uitgezet. Die zijn per deelgebied geanalyseerd (zie afbeelding). De resultaten van de mobiliteitsenquête gebruikt de gemeente als 'onderlegger' voor onderzoek en beleidskeuzes in infrastructurele projecten. Voorbeelden daarvan zijn de herinrichting van de N284, onderzoek naar het traject voor een snelfietsroute van en naar Eindhoven en de plaatsbepaling van de bovenregionale hub in de Kempenregio. De community introduceert de Toogethr App bij leden van de ondernemersvereniging in Bladel en voert gesprekken om een Sjees Gangmakers campagne op te zetten.

Gemert-Bakel

Aan de gemeente Gemert-Bakel leverden we dit voorjaar de resultaten van de mobiliteitsenquête onder eigen medewerkers op. Wat blijkt: het fietsgebruik is al hoog en veel medewerkers zijn al tevreden over de mobiliteitsvoorzieningen. Kansen liggen bij het stimuleren van e-bikegebruik op de middellange afstand en het anders regelen van zakelijke reizen (lees: minder eigen autogebruik).

Flight Forum

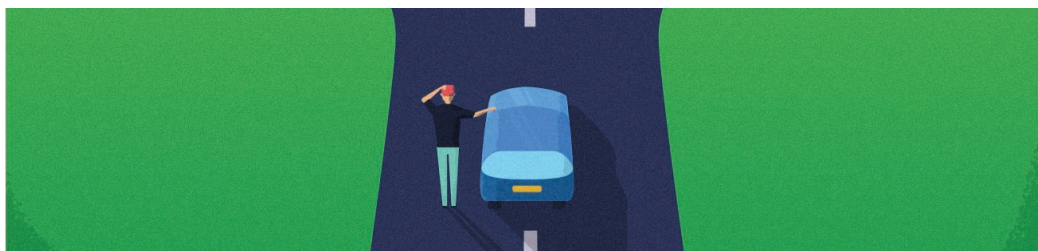
Tijdens de opstart van de community organiseerden we sessies om ambities en SMART doelen te formuleren. Vanuit een hoger abstractieniveau keek de community hoe mobiliteit een bijdrage kan leveren en wat de werkgeversbenadering van BMN hierin kan bijdragen. Ook werken we samen met andere SmartwayZ.NL-projecten en nabijgelegen communities, zoals het BIC en het gebied rondom Eindhoven Airport. Op dit moment kijkt de community hoe ze de thuiswerkcampagne Zo werkt het kunnen integreren in hun eigen aanpak.

Brainport Industries Campus

Vanaf 2018 is BMN actief bij Brainport Industries Campus (BIC). Sinds de opening heeft BIC aanmerkelijk meer werknemers dan vooraf gedacht, wat direct al leidt tot knelpunten in de bereikbaarheid. In de community werken de vijf belangrijkste werkgevers samen om tot oplossingen te komen. De werkgevers gaven aan zorg te hebben over de fietsveiligheid rondom het BIC. BMN voerde daarom een fietsschouw uit en haalde – in samenwerking met de gemeente Eindhoven – knelpunten op.

Brainport Industries Campus

Vanaf 2018 is BMN actief bij Brainport Industries Campus (BIC). Sinds de opening heeft BIC aanmerkelijk meer werknemers dan vooraf gedacht, wat direct al leidt tot knelpunten in de bereikbaarheid. In de community werken de vijf belangrijkste werkgevers samen om tot oplossingen te komen. De werkgevers gaven aan zorg te hebben over de fietsveiligheid rondom het BIC. BMN voerde daarom een fietsschouw uit en haalde – in samenwerking met de gemeente Eindhoven – knelpunten op.



Paleiskwartier

Met 30 actief aangesloten organisaties boekte de community van het Paleiskwartier de afgelopen periode mooie resultaten. Zo gaat het succesvolle elektrisch autodeelsysteem – wat door bedrijven uit het Paleiskwartier is opgezet – nu de markt op. Droeg de community bij aan het Living Lab Paleiskwartier, met aandacht voor het terugdringen van autoverkeer op onder andere de Onderwijsboulevard. Was (en is) de community betrokken bij het succesvol maken van maatregelen voor verbetering van het treinstation 's-Hertogenbosch Centraal. Maar ook de samenwerking met verschillende aanbieders – waaronder Beamr rondom de MaaS pilot en Amber – zijn erg waardevol.

Bossche binnenstad

Deze BMN-community richt zich niet op werkgevers en werknemers, maar juist op (toeristische) bezoekers. Leden van de community – afkomstig uit horeca, cultuur en leisure bedrijven – dragen zowel financieel als promotioneel bij aan de maatregel 'Gastvrij parkeren' en het initiatief 'De Blauwe Engelen'. Het thema fietsstimulering staat hoog op de agenda in deze community. Zowel het stimuleren van de fiets onder bezoekers van 's-Hertogenbosch, als het terugdringen van fiets(parkeer)overlast krijgen aandacht. Daarnaast werkt het netwerk van de community mee aan een autodeelsysteem in het centrum. De scope van de community is het afgelopen jaar verbreed van de historische binnenstad naar 's-Hertogenbosch breed.

Rosmalen

De community Rosmalen is in opstart. Er is een gedeelde ambitie gevonden in de verbetering van het treinstation Rosmalen en last mile oplossingen. De community sluit hierbij aan op reeds geplande werkzaamheden van de provincie en gemeente. Ook de OV-aanbieder is inmiddels aangehaakt. Daarnaast draagt de community bij aan de afstemming tussen gemeente en partijen die naar de Groote Wielen verhuizen. Zo brengt de community de gevolgen van de verhuizing voor de bereikbaarheid vroegtijdig in beeld en werkt duurzame oplossingen uit. Om zo te voorkomen dat medewerkers die nu met het OV of met de fiets reizen, overstappen naar de auto.

A2-zone

De A2-zone bevat de gebieden De Herven, De Brand en Pettelaarpark. Samen met de ondernemersverenigingen werken betrokkenen aan de opbouw van een community.



Vitaliteit is een belangrijk onderwerp binnen de community. Verschillende werkgevers bekeken de mogelijkheden voor het stimuleren van fietsgebruik en zetten dit om in acties. Daarnaast bleek de afgelopen maanden dat thuiswerken bij veel organisaties goed mogelijk was. Daarom is het accent óók komen te liggen op het bestendigen van thuiswerken. Een aantal grote organisaties werkt intensief samen om het eigen mobiliteitsbeleid te vernieuwen. De bedrijventerreinen zijn niet altijd goed bereikbaar met het openbaar vervoer. De community heeft contact met Arriva over dit last mile probleem. In 2020 zijn de voorbereidingen getroffen voor het plaatsen van deelfietsen bij bushaltes zodoende de last mile te verbeteren voor werknemers die met het OV reizen. Door COVID-19 liep dit initiatief vertraging op maar de deelfietsen worden naar verwachting dit jaar nog geplaatst.

Duurzame Mobiliteit 's-Hertogenbosch

Deze nieuwe stadsbrede community in 's-Hertogenbosch richt zich op het versnellen van de ontwikkeling, toepassing en adoptie van duurzame mobiliteit. De community bestaat inmiddels uit zo'n 35 partijen. Aan de hand van een samenwerkingsagenda, werken ze in kleinere deelgroepen samen. De community adviseerde de gemeente over het wegnemen van barrières op het gebied van deelmobiliteit. Verder startte de community twee concrete experimenten met nieuwe elektrische deeldiensten. Om verbinding met de energietransitie te krijgen, zocht de community samenwerking met de Bossche Energie Coalitie (BEC). Nieuwe ideeën – zoals autoloze dagen en een enquête in de binnenstad – worden besproken en voorbereid. In het tweede deel van 2020 focust de community zich op deelmobiliteit en het vergroten van inclusiviteit.

Meerijstad

In Veghel vonden de eerste community bijeenkomsten met zo'n 25 werkgevers plaats. Meerdere werkgevers deden mee aan acties zoals de e-bike probeerpool en het Low Car Diet.

Ook gingen diverse werkgevers aan de slag met deelfietsen. Vanaf het voorjaar van 2021 komt er een deelfietsensysteem om het natransport vanaf OV-haltes beter te regelen. Vanaf de start van de community is er een nauwe samenwerking met het georganiseerde bedrijfsleven, Platform Ondernemend Meerijstad (POM). Samen met het POM en diverse fietspartners maakte de community een collectief aanbod voor de fiets.



Medewerkers BAS Holding proberen de e-bike

In september 2019 startte BAS Holding uit Veghel met de [Sjees e-bikeprobeerpool](#). Medewerkers konden een week een e-bike uitproberen. Het programma A2 Deil – Vught ondersteunt de probeerpool financieel. Samen met Ons Brabant Fietst gaf BMN de e-bikepool vorm. Nu faciliteren we samen de uitvoering en enthousiasmeren en adviseren we de werkgevers.

Uden

De community van Uden staat in de steigers. Met meerdere parkmanagementorganisaties is er contact en afstemming over de werkgeversbenadering. Met enkele grote bedrijven voerden we individuele gesprekken over mobiliteitsmanagementmaatregelen en het uitzetten van een onderzoek naar reisgedrag, -motieven en -weerstanden van werknemers. In de regio is veel potentie voor de fiets. Zeker in combinatie met de in aanleg zijnde snelfietsroutes tussen Uden – Veghel en Uden – Nistelrode.

Heusden

Sinds de start is er een actieve samenwerking met gemeente Heusden en Solaris Parkmanagement, waarbij we samen optrekken richting het bedrijfsleven. Belangrijke thema's zijn fietsstimulering en de infrastructurele werkzaamheden rondom de snelfietsroute Waalwijk – 's-Hertogenbosch en GOL. In het tweede kwartaal van 2020 startte er – in samenwerking met het parkmanagement – een gebiedspool voor 20 bedrijven tot het einde van het jaar.

Gelderland

Bommelerwaard

De community Bommelerwaard is betrokken bij projecten als de opwaardering van het station Zaltbommel en de last mile oplossing. Een concreet voorbeeld van een korte termijn succes: de aanpak van de veiligheid van fietsers bij de spoortunnel in Zaltbommel. Om het nieuws van de getekende bestuursovereenkomst voor de snelfietsroute F2 's-Hertogenbosch – Zaltbommel breed te verspreiden, maakte de community een film. Deze zetten we het komende jaar in om te enthousiasmeren en om overheden te activeren. Er is een intensieve samenwerking met diverse bedrijvenverenigingen. In het najaar starten twee koploperbedrijven (DHL en Hitachi) met de Sjees Gangmakers campagne en de e-bike probeeractie.

West-Betuwe

De community West Betuwe leverde belangrijke input voor het project opwaardering station Geldermalsen en de last mile oplossing. Meerdere bedrijven namen deel aan de mobiliteitsenquête. Vanuit dit startpunt werken ze aan collectieve en individuele maatregelen. Een aantal werkgevers is na analyse van hun mobiliteitsgedrag aan de slag gegaan met aanpassingen van hun beleid. Meer aandacht en vergoeding voor de fiets en slim nadenken over de inrichting van het parkeerterrein zijn daarbij de meest gekozen maatregelen.

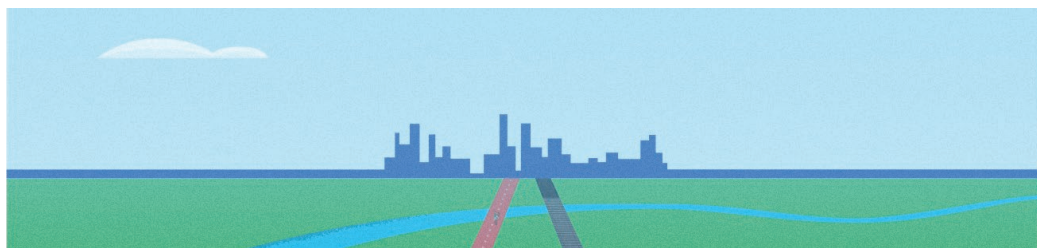
Midden-Brabant

Tilburg

Bij 'Tilburg Fietst' komt alles rondom fietsstimulering, Zero Emissie Tilburg, uitbreiding hopper points, infra, de (nieuwe) snelfietsroutes, parkeren en meer bij elkaar. Dit doet BMN in samenwerking met parkmanagement, gemeente en andere externe partijen. We ontwikkelden een menukaart om bedrijven een duurzaam mobiliteitsaanbod te doen. Deelmobiliteit is daarbij een belangrijk thema. Ook kijkt de community naar samenwerking met onderwijspartners. De campagne 'Tilburg fietst voor Tilburg' realiseert met fietskilometers maatschappelijke projecten. Verder gaat er een periodieke mailing naar een groot aantal (middel)grote werkgevers, zijn er diverse (pop-up) acties en wordt de samenwerking met lokale rijwielhandelaren versterkt. Tenslotte startte er recent een pilot bij de Technische Unie waarbij zakelijke leveringen via cargobike worden gedaan.

Waalwijk

In Waalwijk werken we met een tiental werkgevers, gemeente en Solaris parkmanagement nauw samen op de thema's infra, fietsstimulering, veiligheid en natransport vanaf OV-haltes. Aan het einde van het eerste kwartaal 2020 startte in samenwerking met het parkmanagement een e-bike probeeractie die de rest van het jaar loopt. Inmiddels nemen 15 bedrijven deel aan de actie. Door samenwerking met de gemeente komen er e-steps bij OV-haltes als natransport op het bedrijventerrein. Ook onderzoekt de community andere last mile oplossingen zoals de Havenbus en voeren ze diverse gesprekken over een app om carpoolen te promoten en parkeerplaatsen te delen.



West-Brabant

Breda

Dit voorjaar kwam ook de wereld tot stilstand bij werkgevers die aangesloten zijn bij de community Claudius Prinsenlaan en het Platform Breda BV. Gemeente Breda, werkgevers, zorginstellingen zoals Amphia en onderwijsinstellingen zoals de BUAS: allemaal oriënteren zij zich de afgelopen weken weer op de mogelijkheden die de werkgeversbenadering biedt om juist nu het reisgedrag van medewerkers en bezoekers te sturen. Zo ontwikkelde het Amphia de nieuwe aanpak "Mobiliteit en parkeren". Met Platform Breda BV bereiden we bedrijventerreinensessies voor over mobiliteit voor dit najaar. En verschillende werkgevers geven aan dat ze met fietsstimulering of de pilot Toogethr aan de slag willen.

Interactieve kaart

Klik op de kaart om te zien waar BMN actief is.



Colofon



Tim Wille
Mobiliteitsregisseur



Jolanda Smit
Fietsregisseur



Ewoud Vink
Provinciaal coördinator

info@brabantmobiliteitsnetwerk.nl
www.brantmobiliteitsnetwerk.nl

Community Update

Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen?
Meld je aan voor onze Community Update!

Aanmelden